



MENTOR EGYESÜLET
— maszesz —

MASZESZ Mentor Egyesület STRATÉGIAI TERV 2024 – 2026

VÍZRE TESSZÜK A JÖVŐT!



Tartalom

A VEZETŐSÉG ÜZENETE	3
A MASZESZ MENTOR EGYESÜLETRŐL.....	5
A STRATÉGIAI TERVRŐL	6
CÉL 1: a MENTOR egyesület működési kereteinek kialakítása	7
CÉL 1/1: a működési struktúra kialakítása	7
CÉL 1/2: a munkacsoportok megalakítása	7
CÉL 1/3: a reputáció növelése , a tagság közötti összetartás erősítése, a jó kommunikáció kialakítása ...	7
CÉL 1/4: a pénzügyi fenntarthatóság kialakítása	8
CÉL 2: A vizes szakma értékes szakmai közösségének összekovácsolása	8
CÉL 2/1: az általános iskolában megtanítsuk a fiataloknak a víz megbecsülését	8
CÉL 2/2: a középiskolában megismertessük a tanulókkal a vizes szektort	9
CÉL 2/3: az egyetemen megszerettessük a hallgatókkal a vizes szektort és a 35 év alatti szakembereket megtartsuk a vizes szektorban	9
CÉL 2/4: MASZESZ CAMPUS segítségével kapcsolatot teremtünk az egyetemi hallgatók és a szakma között	9
CÉL 2/5: Mentor Egyesület segítségével kapcsolatot teremtünk a szakma külföldi egyetemi hallgatói és szakemberei között	10
CÉL 3: A vizes szakmai platform kialakítása egyéni tagok számára	10
CÉL 3/1: Platform megteremtése a szakemberek hatékony szakmai együttműködésének érdekében. Célja, hogy a víziközmű szakma szakemberi interaktív formában megosszák egymással a tapasztalataikat.....	11
CÉL 3/2: Hatékony szakmai érdekképviselő	11
CÉL 3/3: Karöltve a MASZESZ-vel rendszeres részvétel olyan fórumokon, összejöveteleken, melyek országos, regionális vagy helyi szinten gondolkodnak a szabályozások átalakításán egy fenntarthatóbb víziközmű ügyében.	11
CÉL 3/4: Közös munka szakmai és civil szervezetekkel	12
A munkacsoportok feladatai és kapcsolódásuk a stratégiai célokkal	13

A VEZETŐSÉG ÜZENETE

A vizes szakma gyakorlóit jelentős feladatok előtt állnak. Az egyre növekvő társadalmi elvárások és a klímaváltozás okozta szélsőségek erősödése mellett kell biztosítani a felújításra váró infrastruktúra fejlesztését és a szakmai erőforrások utánpótlását. A MASZESZ Mentor Egyesület küldetése az, hogy a települési vízgazdálkodásban érintett és az iránt érdeklődő magánszemélyek egyesületeként a szenior tagok felhalmozott tudására építve szakmai ismereteket és közösséget ajánljunk a fiataloknak és a társadalom széles körének. Így enyhítve a vizes szektor munkaerő panaszait és megszerettette a fiatalokkal a vizes szakmát.



Tervünk három stratégiai célt tartalmaz:

CÉL 1.: A MENTOR Egyesület működési struktúrájának kialakítása:

Egy újonnan kialakított szervezet működésének alapját az optimális szerkezetben kialakított jó feladatleosztás biztosítja. Ehhez ki kell alakítani a megfelelő munkacsoportokat és be kell hívni a tagságot. Egy jól meghatározott kommunikációs tervvel kell támogatni céljainkat.

CÉL 2.: A vizes szakma értékes szakmai közösségének összekovácsolása

CÉLUNK egy nyitott szakmai szervezettel szakmai közösséget ajánlani a fiataloknak, erősítve a Víz-Érték-Tudatosságot a víz megbecsülését, megismertette és megszerettette velük a vizes szektort.

CÉL 3.: A vizes szakmai platform kialakítása egyéni tagok számára

CÉLUNK a szenior és junior tagok számára egy szakmai agora működtetése, mely szakmai tudásközpontként teret ad a közös tudásmegosztásnak és érdekképviseletnek.

Büszke vagyok erre a stratégiai tervre és arra az útra, amelyet a MASZESZ MENTOR Egyesület számára kijelölt. –

Köszönöm,

*Makó Magdolna
a MASZESZ Mentor Egyesület elnöke*

A MASZESZ MENTOR EGYESÜLETRŐL

TÖRTÉNET

A Magyar Víz- és Szennyvíztechnikai Szövetség Junior Tagozata és magánszemély tagjai országos egyesületté szerveződve megalakították a MASZESZ Mentor Egyesületet. Az egyesületi tagság díjmentes, ugyanakkor hozzáférést biztosít a MASZESZ tudástárhoz és számos szolgáltatásához. Várjuk magánszemélyként a vízzel foglalkozó, a víz iránt érdeklődő, a fiatalok szakmai fejlődését támogatni kívánó szakembereket.

HOL TALÁL BENNÜNKET?

MASZESZ Mentor Egyesület

Székhely: 1118 Budapest, Rétköz u. 5

Telefon: [+36 30 971 3740](tel:+36309713740)

E-mail: [mentoregyesulet\[kukac\]maszesz.hu](mailto:mentoregyesulet[kukac]maszesz.hu)

Facebook: <https://www.facebook.com/maszeszjurta>

Adószám: 19368379-1-43

Nyilvántartási szám: 01-02-0018120

Bankszámlaszám: MagNet 16200151-18581759

A STRATÉGIAI TERVRŐL

Ez a stratégiai terv összefoglalja azokat a célokat, eszközöket és indikátorokat, melyek segítségével a MASZESZ Mentor Egyesület egy erős, magánszemélyekből álló szervezetté válhat, így nyújthatunk a fiataloknak és a szenioroknak szakmai közösséget. A MENTOR Egyesület szakmai csatornáit és érdekképviseleti eljárásait mellett nyitott minden együttműködésre a szakemberek felé, annak érdekében, hogy a települési vízgazdálkodás és azon belül a víziközmű ágazat fenntarthatóbb legyen.

MISSZIÓ: szakmai közösséget építünk

CÉL 1 a MENTOR Egyesület működési kereteinek kialakítása

- a működési struktúra kialakítása
- a reputáció növelése, a tagság közötti összetartás erősítése, a jó kommunikáció kialakítása
- a munkacsoportok megalakítása
- a pénzügyi fenntarthatóság megteremtése

CÉL 2: A víz-érték szemlélet fejlesztő és szakmai közösségének összekovácsolása

- az általános iskolában megtaníttjuk a fiataloknak a víz megbecsülését,
- a középiskolában megismertetjük a tanulókkal a vizes szektort
- az egyetemen megszerettetjük a hallgatókkal a vizes szektort és
- a 35 év alatti szakembereket megtartjuk a vizes szektorban,
- MASZESZ CAMPUS segítségével kapcsolatot teremtünk az egyetemi (műszaki-, környezetgazdaságtani-, oktatási-, kommunikációs, stb. szakos) hallgatók széles köre és a szakma között
- a MENTOR EGYESÜLET külföldi népszerűsítése, a profilhoz kapcsolható események előzetes megjelenítése, szakmai anyagok, összefoglaló készítése, részvétel a nemzetközi eseményeken, ill. a szervezésben

CÉL 3: A vizes szakmai platform kialakítása egyéni tagok számára

- Platform megteremtése a szakemberek és érintettek hatékony szakmai együttműködésének érdekében. Célja, hogy a települési vízgazdálkodásban érintett szakemberek interaktív formában megosszák egymással a tapasztalataikat.
- Hatékony szakmai érdekképviselet: a víziközmű szakma dolgozóinak, szakembereinek részvételével. Alapküldetés, hogy befolyásoljuk és aktív

kezdeményezésekkel előmozdítsuk a szabályozást, hogy az környezettudatosan és fenntarthatóan támogassa a települési vízgazdálkodást rövid és hosszú távon is.

- Karöltve a MASZESZ-szel rendszeres részvétel olyan fórumokon, összejöveteleken, melyek országos, regionális vagy helyi szinten gondolkodnak a szabályozások átalakításán egy fenntarthatóbb vízgazdálkodás és víziközmű ügyében.
- Közös munka szakmai és civil szervezetekkel, ahol közös érdekek mentén dolgozunk alkalmasszerűen, folyamatosan pedig kölcsönösen segítjük és erősítjük egymás szakmai munkáját, akár közös érdekképviseléssel. Proaktívan vagy felkérésre szakmai vélemények készítése.

CÉL 1: a MENTOR Egyesület működési kereteinek kialakítása

A 2023-ban alakult egyesületnek ki kell alakítani a működési kereteit, a struktúrát, a kommunikációs módokat, a munkacsoportokat és a fenntartható működése kereteit. Ezért az alábbi alcélokban megadott feladatokat kell végrehajtani:

CÉL 1/1: a működési struktúra kialakítása

Eszközök:

- A munkacsoportok meghatározása
- A munkacsoport-vezetők kinevezése
- Az együttműködési rend kialakítása

Felelős: vezetőségi munkacsoport

Források: nem igényel forrást

Indikátor: taglétszámnövekedés 50%, bázisév 2023

CÉL 1/2: a munkacsoportok megalakítása

Eszközök:

- A munkacsoportok meghatározása
- A munkacsoport-vezetők kinevezése
- A tagság behívása a munkacsoportba
- Éves munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: vezetőségi munkacsoport

Források: nem igényel forrást

Indikátor: taglétszámnövekedés 50%, bázisév 2023

CÉL 1/3: a reputáció növelése, a tagság közötti összetartás erősítése, a jó kommunikáció kialakítása

Eszközök:

- Kommunikációs munkacsoport megalakítása
- Kommunikációs terv készítése, elfogadtatása az elnökséggel

- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: nem igényel forrást

Indikátor: taglétszámnövekedés 50%, bázisév 2023

CÉL 1/4: a pénzügyi fenntarthatóság kialakítása

- Pályázati munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: nem igényel forrást

Indikátor: taglétszámnövekedés 50%, bázisév 2023

CÉL 2: A vizes szakma értékes szakmai közösségének összekovácsolása

Az egyesületi célunk az, hogy

- az általános iskolában megtanítsuk a fiataloknak a víz megbecsülését,
- a középiskolában megismertessük a tanulókkal a vizes szektort,
- az egyetemen megszerettessük a hallgatókkal a vizes szakmát,
- a műszaki képzésben résztvevők mellett a Víz-Érték-Szemlélet fejlesztése érdekében bevonjuk a társszakok képzéseiben résztvevőket
- a 35 év alatti szakembereket megtartsuk a vizes szektorban,
- MASZESZ CAMPUS segítségével kapcsolatot teremtsünk az egyetemi hallgatók és a cégek között. Célunk, a felsőoktatásban tanuló tehetséges fiatal mérnökhallgatók anyagi és szakmai támogatása, annak érdekében, hogy Magyarországon biztosítva legyen a szakmai előmenetelük, az anyagi háttér, már az egyetemi évektől. Segíteni kívánunk a tehetséges fiatal, magyar mérnököknek a megfelelő szakmai tapasztalatok megszerzésében, és ehhez kapcsolódóan a MASZESZ CAMPUS-on keresztül pályázattal anyagi támogatás nyújtásával.
- a MENTOR EGYESÜLET külföldi népszerűsítése, a profilhoz kapcsolható események előzetes megjelenítése, szakmai anyagok, összefoglaló készítése, részvétel a nemzetközi eseményeken, ill. a szervezésben.

CÉL 2/1: az általános iskolában megtanítsuk a fiataloknak a víz megbecsülését

Eszközök:

- Junior munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása

- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, támogatás

Indikátor: minimum 2 általános iskolai esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen

CÉL 2/2: a középiskolában megismertessük a tanulókkal a vizes szektort

Eszközök:

- Junior munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, támogatás

Indikátor: minimum 2 középiskolás esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen

CÉL 2/3: az egyetemen megszerettessük a hallgatókkal a vizes szektort és a 35 év alatti szakembereket megtartsuk a vizes szektorban

Eszközök:

- Egyetemi munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, támogatás

Indikátor: minimum 2 egyetemi esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen

CÉL 2/4: MASZESZ CAMPUS segítségével kapcsolatot teremtsünk az egyetemi hallgatók és a szakma között

Célunk, a felsőoktatásban tanuló tehetséges fiatal mérnökhallgatók anyagi és szakmai támogatása, annak érdekében, hogy Magyarországon biztosítva legyen a szakmai előmenetelük, az anyagi lehetőségek, már az egyetemi évektől. Segíteni kívánunk a tehetséges fiatal, magyar mérnököknek megfelelő szakmai tapasztalatok megszerzésében, és ehhez kapcsolódóan a MASZESZ CAMPUS-on keresztül pályázatással anyagi segítséget nyújtson

Eszközök:

- Campus munkacsoport megalakítása

- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, ipari támogatás

Indikátor: minimum 4 campus szerződés/év megkötése

CÉL 2/5: Mentor Egyesület segítségével kapcsolatot teremtsünk a szakma külföldi egyetemi hallgatói és szakemberei között

Célunk, a MENTOR EGYESÜLET külföldi népszerűsítése, a profilhoz kapcsolható események előzetes megjelenítése, szakmai anyagok, összefoglaló készítése, részvétel a nemzetközi eseményeken, ill. a szervezésben.

Eszközök:

- Külföldi szakmai kapcsolatok munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, ipari támogatás

Indikátor: minimum 1 nemzetközi megjelenés/év

CÉL 3: A vizes szakmai platform kialakítása egyéni tagok számára

Az egyesületi célunk az, hogy

- Platform megteremtése a szakemberek hatékony szakmai együttműködésének érdekében. Célja, hogy a víziközmű szakmában és a települési vízgazdálkodásban dolgozó, illetve érintett szakemberek interaktív formában megosszák egymással a tapasztalataikat.
- Hatékony szakmai érdekképviselő: a víziközmű szakma dolgozóinak, szakembereinek részvételével. Alapküldetés, hogy befolyásoljuk és aktív kezdeményezésekkel előmozdítjuk a szabályozást, hogy az támogassa a környezettudatos és fenntartható a települési vízgazdálkodást rövid és hosszú távon is.
- Karöltve a MASZESZ-szel rendszeres részvétel olyan fórumokon, összejöveteleken, melyek országos, regionális vagy helyi szinten gondolkodnak a szabályozások átalakításán egy fenntarthatóbb víziközmű ügyében.
- Közös munka szakmai és civil szervezetekkel, ahol közös érdekek mentén dolgozunk alkalmasszerűen, folyamatosan pedig kölcsönösen segítjük és erősítjük egymás szakmai munkáját, akár közös érdekképviseléssel. Proaktívan vagy felkérésre szakmai véleményeket készítünk.

CÉL 3/1: Platform megteremtése a szakemberek hatékony szakmai együttműködésének érdekében. Célja, hogy a víziközmű szakma szakemberei interaktív formában megosszák egymással a tapasztalataikat

Célunk, a MENTOR EGYESÜLET tagjai számára hatékony szakmai együttműködés feltételrendszerének kialakítása.

Eszközök:

- Kommunikációs munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, ipari támogatás

Indikátor: minimum 2 szakmai találkozó/workshop/piknik/év

CÉL 3/2: Hatékony szakmai érdekképviselő

Célunk, a MENTOR EGYESÜLET tagjai esetében az érdekképviselő támogatása a víziközmű szakma dolgozóinak, szakembereinek részvételével. Alapküldetés, hogy befolyásoljuk és aktív kezdeményezésekkel előmozdítsuk a szabályozást, hogy az támogassa a környezettudatos és fenntartható települési vízgazdálkodást rövid és hosszú távon is.

Eszközök:

- Érdekképviselő munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat

Indikátor: nem értelmezhető

CÉL 3/3: Karöltve a MASZESZ-szel rendszeres részvétel olyan fórumokon, összejöveteleken, melyek országos, regionális vagy helyi szinten gondolkodnak a szabályozások átalakításán a fenntarthatóbb települési vízgazdálkodás és víziközmű ügyében.

Célunk, a MENTOR EGYESÜLET tagjainak bevonása a szabályozások átalakításába egy fenntarthatóbb települési vízgazdálkodás és víziközmű ügy érdekében.

Eszközök:

- Kommunikációs munkacsoport megalakítása
- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: munkacsoport-vezető

Források: Pályázat, ipari támogatás

Indikátor: minimum 1 ügy/év

CÉL 3/4: Közös munka szakmai és civil szervezetekkel

Célunk, a MENTOR EGYESÜLET más szakmai és civil szervezetekkel közös érdekek mentén dolgozzon alkalomszerűen, folyamatosan pedig kölcsönösen segítse és erősítse egymás szakmai munkáját, akár közös érdekképviseléssel. Proaktívan vagy felkérésre szakmai vélemények készítése.

Eszközök:

- Munkaterv készítése, elfogadtatása az elnökséggel
- A munkaterv végrehajtása
- Féléves beszámoló készítése

Felelős: vezetőség

Források: Pályázat, ipari támogatás

Indikátor: minimum 1 kapcsolat/év

A munkacsoportok feladatai és kapcsolódásuk a stratégiai célokkal

MUNKACSOPORT	STRATÉGIAI CÉL	FELADAT	INDIKÁTOR
Vezetőségi munkacsoport	CÉL 1/1: a működési struktúra kialakítása CÉL 1/2: a munkacsoportok megalakítása CÉL 3/4: Közös munka szakmai és civil szervezetekkel	Munkaterv tervezése, elfogadtatása az elnökséggel	taglétszámnövekedés 50 %, bázisév 2023 taglétszámnövekedés 50 %, bázisév 2023: minimum 1 kapcsolat/év
Kommunikációs munkacsoport	CÉL 1/3: a reputáció növelése , a tagság közötti összetartás erősítése, a jó kommunikáció kialakítása CÉL 3/1: Platform megteremtése a szakemberek hatékony szakmai együttműködésének érdekében. Célja, hogy a víziközmű szakma szakemberi interaktív formában megosszák egymással a tapasztalataikat CÉL 3/3: Karöltve a MASZESZ-vel rendszeres részvétel olyan fórumokon, összejöveteleken, melyek országos, regionális vagy helyi szinten gondolkodnak a szabályozások átalakításán egy fenntarthatóbb víziközmű ügyében.	Kommunikációs terv készítése, elfogadtatása az elnökséggel A munkaterv végrehajtása	taglétszámnövekedés 50 %, bázisév 2023 minimum 2 szakmai találkozó/workshop/piknic/év minimum 1 ügy/év
Pályázati munkacsoport	CÉL 1/4: a pénzügyi fenntarthatóság kialakítása	Munkaterv tervezése, elfogadtatása az elnökséggel	taglétszámnövekedés 50 %, bázisév 2023
Junior munkacsoport	CÉL 2/1: az általános iskolában megtanítsuk a fiataloknak a víz megbecsülését CÉL 2/2: a középiskolában megismertessük a tanulókkal a vizes szektort	Munkaterv tervezése, elfogadtatása az elnökséggel	minimum 2 általános iskolai esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen minimum 2 középiskolai esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen
Egyetemi munkacsoport	CÉL 2/3: az egyetemen megszerettessük a hallgatókkal a vizes szektort és a 35 év alatti szakembereket megtartjuk a vizes szektorban	Munkaterv tervezése, elfogadtatása az elnökséggel	minimum 2 egyetemi esemény/év szervezése vagy részvétel ilyen eseményen

Campus munkacsoport	CÉL 2/4: MASZESZ CAMPUS segítségével kapcsolatot teremtsünk az egyetemi hallgatók és a szakma között	Munkaterv terv készítése, elfogadtatása az elnökséggel	minimum 4 campus szerződés/év megkötése
Külföldi szakmai kapcsolatok munkacsoport	CÉL 2/5: Mentor Egyesület segítségével kapcsolatot teremtsünk a szakma külföldi egyetemi hallgatói és szakemberei között	Munkaterv terv készítése, elfogadtatása az elnökséggel	minimum 1 nemzetközi megjelenés/év
Érdekképviselő munkacsoport	CÉL 3/2: Hatékony szakmai érdekképviselő	Munkaterv terv készítése, elfogadtatása az elnökséggel	Nem értelmezhető